

Resolución Nro. EPMHV-DTHA-2025-0034-R

Quito, D.M., 16 de septiembre de 2025

GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA

Reforma Plan Anual de Contratación (PAC) Nro. 015-2025

Lic. Myriam Germania Quinchimba Álvarez
Directora de Talento Humano y Administrativo
Delegada de la máxima autoridad

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador (CRE), prevé: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.”*;

Que, el artículo 227 de la CRE, establece: *“La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.”*;

Que, el artículo 288 de la CRE, dispone que: *“Las compras públicas cumplirán con criterios de eficiencia, transparencia, calidad, responsabilidad ambiental y social. Se priorizarán los productos y servicios nacionales, en particular los provenientes de la economía popular y solidaria, y de las micro, pequeñas y medianas unidades productivas”*;

Que, el artículo 315 de la CRE prescribe: *“El Estado constituirá empresas públicas para la gestión de sectores estratégicos, la prestación de servicios públicos, el aprovechamiento sustentable de recursos naturales o de bienes públicos y el desarrollo de otras actividades económicas. // Las empresas públicas estarán bajo la regulación y el control específico de los organismos pertinentes, de acuerdo con la ley; funcionarán como sociedades de derecho público, con personalidad jurídica, autonomía financiera, económica, administrativa y de gestión, con altos parámetros de calidad y criterios empresariales, económicos, sociales y ambientales. (...)”*;

Que, el numeral 7 del artículo 11 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas (LOEP), determina los deberes y atribuciones del Gerente General, entre las que señala: *“(...) Aprobar el Plan Anual de Contrataciones (PAC) en los plazos y formas previstos en la ley”*;

Que, el artículo 22 de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública (LOSNCPP) respecto al Plan Anual de Contratación, dispone: *“Las Entidades Contratantes para cumplir con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo, sus objetivos y necesidades institucionales, formularán el Plan Anual de Contratación con el presupuesto correspondiente, de conformidad a la planificación plurianual de la Institución, asociados al Plan Nacional de Desarrollo y a los presupuestos del Estado // El Plan será publicado obligatoriamente en la página Web de la Entidad Contratante dentro de los quince (15) días del mes de enero de cada año e interoperará con el portal COMPRAS PÚBLICAS. De existir reformas al Plan Anual de Contratación éstas serán publicadas siguiendo los mismos mecanismos previstos en este inciso. // El contenido del Plan de contratación y los sustentos del mismo se regularán en el Reglamento de la presente Ley.”*;

Que, el artículo 43 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública,

Resolución Nro. EPMHV-DTHA-2025-0034-R

Quito, D.M., 16 de septiembre de 2025

(RGLOSNC), en relación con el Plan Anual de Contratación establece: “(...) Las entidades contratantes pueden modificar el PAC a través de una resolución administrativa debidamente motivada, siempre y cuando tales reformas obedezcan a una justificación técnica y económica, o por causas de caso fortuito o fuerza mayor debidamente sustentadas. (...)”;

Que, el artículo 200 del Código Municipal para el Distrito Metropolitano de Quito, en adelante el Código Municipal, contempla la creación de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda, con domicilio principal en el Distrito Metropolitano de Quito;

Que, el artículo 201 del Código Municipal, respecto del objeto de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda, lo siguiente: “(...) es la encargada de ejecutar las políticas dictadas por el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito en materia de habitación y oferta del suelo; urbanización y promoción de vivienda destinadas a familias o personas que necesitan su primera vivienda, familias con ingresos bajos y medios, población vulnerable o en situación de riesgo; renovación urbana; mejoramiento habitacional; vivienda nueva para propietarios de suelo en el ámbito urbano y rural, colaborando en la reducción del déficit de vivienda; (...)”;

Que, mediante Resolución Nro. 005-2024-02 de 24 de junio de 2024, el Directorio de la EPMHV nombró al Arq. Alexander Wladimir Lafebre Quirola, como Gerente General; y, con Acción de Personal No. 064 que rige a partir del 25 de junio del 2024;

Que, con Resolución Nro. EPMHV-GG-2025-0001-R de 15 de enero de 2025, el Gerente General de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda resolvió: “Artículo 1.- APROBAR el Plan Anual de Contrataciones (PAC) del ejercicio fiscal 2025 de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda, en el cual se prevén las contrataciones de bienes, obras y servicios, incluidos consultorías, que se realizará durante el presente año fiscal y que han sido compilados por la Dirección de Talento Humano y Administrativa, a través del documento denominado “PAC 2025”, que se incorpora y forma parte de la presente Resolución (...)”;

Que, con resolución Nro. EPMHV-GG-2025-0014-R de 16 de mayo de 2025, el Gerente General de la EPMHV, a través del artículo 10, delegó a la Directora de Talento Humano y Administrativo, el ejercicio de la siguiente atribución: “(...) r. Aprobar y suscribir modificaciones o reformas al Plan Anual de Contratación (PAC). (...)”;

Que, con acción de personal Nro. 053 el Gerente General de la EPMHV designó desde el 9 de septiembre de 2025 a la Licenciada Myriam Germania Quinchimba Álvarez en calidad de Directora de Talento Humano y Administrativo;

Que, dando atención a los solicitado a través del memorando Nro. EPMHV-DP-2025-0837- M de 9 de septiembre de 2025, con memorando Nro. EPMHV-DP-2025-0841-M de 9 de septiembre de 2025 la Directora de Planificación, Mgs. María Gabriela Morales, se dirige al Analista de Tecnologías de la Información y Comunicación 3, Mgs. Juan Ríos Carrión con el que pone en conocimiento la emisión de la certificación POA EPMHV-DP-CPOA/PAI-2025-158 por un monto de USD 36.080,00 para el 2025.

Que, mediante Resolución Nro. EPMHV-DAJP-2025-0001-R de 10 de septiembre de 2025, la Abg. Andrea Dávalos Ojeda, Directora Asesoría Jurídica y Patrocinio, en calidad de delegada del Gerente General resolvió: “Artículo 1.- APROBAR la décimo cuarta reforma al Plan Anual de Contrataciones PAC 2025, de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda (EPMHV), de conformidad con lo requerido en los documentos citados, y que forman parte del presente acto administrativo (...). Artículo 2.- DISPONER a la Dirección de Talento Humano y Administrativo aplicar la reforma del PAC institucional para el año 2025 aprobada conforme lo previsto en la presente resolución, y su publicación en el portal institucional www.compraspublicas.gob.ec.”;

Que, con informe EPMHV-DP 036-2025 de 11 de septiembre de 2025 elaborado por Carlos A. Condo

Resolución Nro. EPMHV-DTHA-2025-0034-R

Quito, D.M., 16 de septiembre de 2025

Jaramillo, Asistente de Procesos y Servicios, revisado y aprobado por e María Gabriela Morales Escobar, Directora de Planificación, se presento el sustento para la eliminación de computadores de alto rendimiento e incorporación de computadores todo en uno catalogados. El informe referido se fundamenta en que “(...) *el proceso de adquisición de computadores de alto rendimiento no pudo ejecutarse debido a la negativa del SERCOP de autorizar el uso del CPC requerido, a pesar de los reiterados pedidos y sustentos técnicos presentados por la EPMHV. Este escenario imposibilitó la continuidad del procedimiento dentro de los plazos establecidos (...)*”;

Que, mediante memorando Nro. EPMHV-DP-2026-0852-M de 12 de septiembre de 2025 la Directora de Planificación solicita a la Directora de Talento Humano y Administrativo disponga se proceda a realizar la décimo quinta reforma al PAC conforme el informe EPMHV-DP 036-2025 de 11 de septiembre de 2025.

Que, con comentario inserto en la hoja de ruta del memorando referido en el considerando anterior la Directora de Talento Humano y Administrativo dispone : “*Proceder con lo solicitado, de conformidad a lo que dispone la normativa legal vigente, para el caso*”;

Que, mediante memorando Nro. EPMHV-DTHA-2025-2998-M de 15 de septiembre de 2025, la Lic. Myriam Germania Quinchimba Álvarez, Directora de Talento Humano y Administrativa, solicitó a la Abg. Andrea Dávalos Ojeda, Directora de Asesoría Jurídica y Patrocinio, la elaboración Resolución de Reforma Plan Anual de Contratación conforme la matriz “DÉCIMO QUINTA REFORMA AL PAC” y anexos remitidos para el efecto;

Que, de conformidad con la normativa anteriormente expuesta, y considerando los antecedentes señalados se puede verificar la relación entre aquellos, por cuanto existe justificación motivada para la presente reforma al PAC 2025, dando cumplimiento a lo señalado en el inciso 4 del artículo 43 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública; y,

En ejercicio de las atribuciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, su Reglamento General de aplicación; y, en la resolución Nro.EPMHV-GG-2025-0014-R de 16 de mayo de 2025.

RESUELVO:

Artículo 1.- APROBAR la décimo quinta reforma al Plan Anual de Contrataciones PAC del año 2025, de la Empresa, Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda (EPMHV), de conformidad con lo requerido en los documentos citados y que forman parte del presente acto administrativo, de acuerdo con el siguiente detalle:

INCLUSIÓN DE LINEA:

Partida presupuestaria	Código CPC	TIPO COMPRA	TIPO RÉGIMEN	Fondo BID	Tipo presupuesto	Catálogo electrónico	Procedimiento	Descripción	Cant.	U. Medida	Costo U.	V. Total	Período
2025.634.0000.0000 01.00.000.001 000.1701.840107 000000.002.0000.0000		Bien	Común	NO	Gasto Corriente	SI	Catálogo Electrónico	ADQUISICIÓN DE COMPUTADORES TODO EN UNO (CATALOGADOS) PARA LA EPMHV	1	Unidad	80,000.0000	80,000.00C3	

LINEA A ELIMINAR:

Resolución Nro. EPMHV-DTHA-2025-0034-R

Quito, D.M., 16 de septiembre de 2025

Partida presupuestaria	Código CPC	TIPO COMPRAR	TIPO RÉGIMEN	Fondo BID	Tipo presupuesto	Catálogo electrónico	Procedimiento	Descripción	Cant.	U. Medida	Costo U.	V. Total	Período
2025.634.0000.0000 01.00.000.001 000.1701.840107 000000.002.0000.0000	452200071	Bien	Común	NO	Gasto Corriente	NO	Subasta Inversa Electrónica	ADQUISICION DE COMPUTADORES DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE HABITAT Y VIVIENDA	1	Unidad	80.000.0000	80.000.0000	C1

Artículo 2.- DISPONER a la Gestión Administrativa de la Dirección de Talento Humano y Administrativo aplicar la reforma del PAC institucional para el año 2025 aprobada conforme lo previsto en la presente resolución, y su publicación en el portal institucional www.compraspublicas.gob.ec.

Artículo 3.- DISPONER a la Gestión Administrativa de la Dirección de Talento Humano y Administrativo realice el seguimiento y control del cumplimiento de la planificación contenida en el PAC del año 2025 de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda.

Artículo 4.- La presente resolución entrará en vigencia a partir de la fecha de su expedición y deberá ser publicada en el portal institucional del SERCOP, y en la página web de la Empresa Pública Metropolitana de Hábitat y Vivienda.

Comuníquese y publíquese.

Lcda. Myriam Germania Quinchimba Álvarez
Directora de Talento Humano y Administrativa
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA - DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO Y ADMINISTRATIVO

Referencias:

- EPMHV-DTHA-2025-2998-M

Anexos:

- INFORME REFORMA PAC-signed-signed.pdf
- EPMHV-DP-2025-0813-M
- Respuesta a solicitud Cert. POA
- Solicitud CErt. POA
- CERTIFICACION EPMHV-DP-POA-PAI-2025-158-signed-signed
- EPMHV-DP-2025-0812-M
- DECIMO_QUINTA_REFORMA_AL_PAC.docx
- Hoja_de_ruta_EPMHV-DP-2025-0852-M.pdf
- PROCESOS DP modificacion PAC final.xlsx

Copia:

Señora Magíster
María Gabriela Morales Escobar
Directora de Planificación
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA - DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Señorita Abogada
Andrea Oderay Dávalos Ojeda
Directora de Asesoría Jurídica y Patrocinio
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA - DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA Y DE PATROCINIO
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Señora Magíster
Rosa Belén Mayorga Tapia

Resolución Nro. EPMHV-DTHA-2025-0034-R

Quito, D.M., 16 de septiembre de 2025

Directora de Comunicación y Marketing
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA - DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y MARKETING
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

NUT: GADDMQ-2025-5947

Acción	Siglas Unidad	Fecha
Elaborado por: Felipe Santiago Correa Toscano	EPMHV-DAJP	2025-09-16
Revisado por: Andrea Oderay Dávalos Ojeda	EPMHV-DAJP	2025-09-16

